



## FERIE ARRETRATE E NON...CHE PASTICCIO

Alcuni giorni fa, numerosi colleghi hanno ricevuto una comunicazione nella quale l'Azienda, con toni perentori, appellandosi all'art. 55 del CCNL ed alle "Regole in materia di orario di lavoro, ferie e permessi", impone d'ufficio la fruizione delle ferie arretrate, indicandone le date, nell'arco di in un breve lasso di tempo ed **imputando al collega il non avere dato corso alle disposizioni aziendali** che prevedono la totale fruizione delle ferie entro il termine dell'anno di competenza. Tutto legittimo dal punto di vista formale, ci mancherebbe!

Nella sostanza, però, l'Azienda dimostra di avere la memoria corta. In molti casi, infatti, furono i responsabili che, a loro volta assillati da budget da raggiungere ad ogni costo, pratiche da definire, filiali da aprire, a richiedere la rinuncia alle ferie pianificate, ed i colleghi, loro malgrado, per senso del dovere, acconsentirono.

### **Insomma, oltre al danno la beffa!**

In aggiunta, l'Azienda ignora la circostanza che la procedura attribuisce automaticamente le assenze imputando prioritariamente la causale "ex festività" ed a seguire la causale relativa alle ferie dell'anno in corso sino alla fruizione del decimo giorno. Il tutto sempre in ossequio alla normativa. **Pertanto, ancorché fruito come da disposizioni aziendali, il fardello delle ferie arretrate permarrrebbe, in gran parte dei casi, in capo al collega.** Ancora, la facoltà di sostituire le date, concordando le nuove con il responsabile, non è riportata sulla lettera ed è demandata al "passa parola" **con inevitabile confusione, iniquità tra i colleghi per mancata o cattiva conoscenza di tale possibilità.** In questo disordine è inevitabile che nascano interpretazioni tra le più diverse e personali.

Sempre in tema di ferie, abbiamo inoltre appreso con sorpresa, leggendo una "mail dal sen fuggita", di **alcune linee guida in deroga al modello di filiale ed alla normativa:**

- Abbiamo appreso che nella pianificazione delle ferie deve esserci **l'alternanza tra gestore/addetto** nella Filiale Imprese. Ma il modello non prevede che gli addetti siano in team e non lavorino per il singolo gestore?
- Abbiamo appreso che le ferie estive (giugno/settembre) devono essere fruito al massimo in due periodi e che **devono essere programmate, udite udite, in mesi non consecutivi.** Non rileviamo tali disposizioni in nessuna fonte normativa.
- Abbiamo appreso che il monte ferie restante annuale deve essere **possibilmente utilizzato** entro l'anno. Possibilmente? Ma le Regole aziendali non prevedono **l'obbligo** di fruizione entro l'anno?

Nonostante la confusione regnante, al momento le Funzioni aziendali preposte, ancorché sollecitate, non hanno inteso fornire chiarimenti, rettifiche e/o precisazioni. Attendiamo pazientemente.